



Integraal (technisch) beleidsplan

Langebaan/Korte baan, Kunstrijden, Marathon, Shorttrack en Inlineskaten

'Met beleid naar het doel'



Inhoud

1	Inleiding.....	3
2	De KNSB als organisatie	4
2.1	Historisch perspectief Gewest Noord Brabant- Limburg- Zeeland	5
2.2	Het Gewest Noord-Brabant- Limburg- Zeeland	6
3	Waar staan we nu? Een analyse!	7
4	Waar gaan we heen, wat is onze missie en visie en wat zijn onze doelen?	9
4.1	Onze missie en visie	9
4.2	Onze doelen	10
4.2.1	Stimulering breedtesport	10
4.2.2	THOM (Talent Herkenning en - Ontwikkelingsmodel).....	10
4.2.3	Versterken en stimuleren vrijwilligersbeleid	14
5	Vertaling Missie en Doelen naar GTC deelbeleidsplannen	15
6	Communicatie	17
7	Vrijwilligers; de spil van het Gewest!.....	18
8	Samenwerking.	19
9	Samenvatting	20
10	Bijlagen	21

1 Inleiding

De titel van dit integrale (technische) beleidsplan, “Met beleid naar het doel”, geeft in algemene zin het nut aan van een beleidsplan. In de sport geldt dat doelen gesteld moeten worden, maar de weg er naar toe niet vanzelf gaat.

Visie, missie en doelen zijn nodig om een meerjarenbeleid te ontwikkelen.

De schaatssport in al haar componenten heeft de afgelopen jaren een verandering en professionalisering doorgemaakt, met als gevolg dat het nationaal en internationale niveau enorm is gestegen.

De KNSB heeft de afgelopen jaren een strategisch plan opgesteld, wat in de Ledenraad van 17 december 2011 is aangenomen.

Dit document: “De KNSB op weg naar 2020” is de basis van waaruit het Gewest Noord-Brabant – Limburg - Zeeland zijn nieuwe beleid wil ontwikkelen.

Juli 2013 heeft de KNSB haar nieuwe visie document “ Van Podium naar Podium “ gepresenteerd. Elementen hierin zijn een nieuw commercieel model voor topteams, een duurzaam topsportklimaat, belevings- en inspiratieve schaatspodia, een aantrekkelijke en herkenbare internationale wedstrijdkalender en een community voor fans. Centraal uitgangspunt is continuïteit van de schaatsbeweging. In het visiedocument zijn thema's benoemd, die nader uitgewerkt moeten worden. Zo zal er per thema een concreet stappenplan worden gemaakt om van de huidige naar de gewenste situatie te komen. In het seizoen 2013-2014 zullen deze thema's nader uitgewerkt worden en tevens input vormen voor andere (al lopende) thema's zoals de ontwikkeling van RTC's (Beleidsplan ontwikkeling Regionale Trainings Centra inclusief Accreditatietoets, oktober 2013) en het uitwerken van een nieuw bestuursmodel.

Naast de ontwikkelingen binnen de KNSB en ISU zijn ook andere ontwikkelingen aanleiding om het huidige beleid van het gewest tegen het licht te houden. Denk aan de opzet van de CTO's vanuit het NOC/NSF (Centrum voor Topsport en Onderwijs) op een aantal locaties in het land. Op deze locaties worden onderwijs, studie en topsport gecombineerd. Het CTO in Eindhoven vormt een topsport voor zwemmen, ijshockey, judo en turnen. Ook initiatieven mede vanuit onderwijs zoals momenteel in Breda vormen de aanleiding tot afstemming en samenwerking met andere disciplines.

Om tot een hernieuwd beleidsplan voor de komende jaren te komen, moeten we ons 3 dingen afvragen:

- Waar staan we nu? Analyse!
- Waar willen we heen? Doelen!
- waarom willen we dit? Onderbouwen!

In deze beleidsnota wordt hier zowel in het algemene gedeelte als het sectie specifieke deel op terug gekomen.

2 De KNSB als organisatie

De structuur van de KNSB wordt op dit moment gevormd door verenigingen, gewesten, secties, het Algemeen bestuur, commissies, de Ledenraad, stuurgroepen en het Bonds bureau. Zie onderstaand organogram.



In dit beleidsplan willen we het hebben over de toekomst van de schaatssport van ons Gewest **Noord-Brabant – Limburg – Zeeland**. We zullen dat doen op een beschrijvende en verhalende wijze waarbij enerzijds de historie en anderzijds de huidige maar ook de gewenste status quo aan de orde komt.

Vanuit de historie weten we hoe de organisatie van ons Gewest tot stand is gekomen en waarom we als lid van een van de oudste sportbonden van ons land, de 130 jaar "oude" KNSB, onszelf als "50 jaar jong" Gewest steeds moeten vernieuwen en aansluiten bij veranderingen zoals die de laatste jaren duidelijk te herkennen zijn.

De schaatssport heeft de afgelopen decennia grote veranderingen ondergaan. Van oudsher zijn Langebaan en Kunstrijden, alsmede Schoonrijden klassieke schaatsdisciplines. Inline-skaten en Shorttrack hebben inmiddels een belangrijke plaats ingenomen binnen de KNSB, evenals binnen de trainingen voor de Langebaan.

Binnen ons Gewest hebben dit soort veranderingen ook op technisch en organisatorisch gebied geleid tot verandering. De voorgenomen veranderingen (visie en beleid) binnen de KNSB zullen ook in dit beleidsplan doorgezet worden binnen de diverse sectorale beleidsplannen.

2.1 Historisch perspectief Gewest Noord Brabant- Limburg- Zeeland



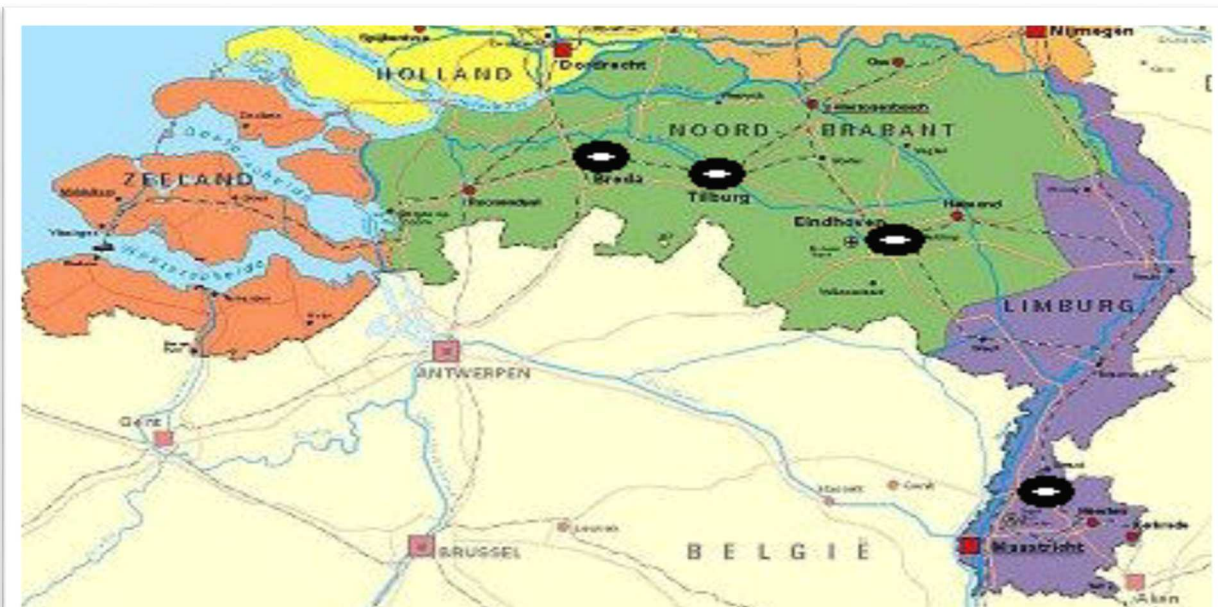
In 1938 werd er in Brabant de eerste kunstijsbaan geopend. Deze 30x60m baan sloot in 1951 haar deuren. In 1964 kreeg Tilburg een nieuwe 30x60m kunstijsbaan. In 1966 kreeg Den Bosch de eerste overdekte kunstijsbaan, gevolgd door Geleen in 1968 en Tilburg en Eindhoven in 1969. Op al deze 30x60m banen werd voornamelijk kunstrijden en ijshockey beoefend. De eerste 400m (lange)baan opende in 1969 haar poorten in Eindhoven. Eindhoven werd met haar complete schaats accommodatie als vanzelfsprekend het centrale punt in het toenmalige KNSB Gewest Noord-

Brabant.

In 1986 opende de nieuwe kunstijsbaan Geleen met een onoverdekte 400m baan en een nieuwe 30x60m hal, waardoor het gewest zijn (naams)gebied uitbreidde naar Limburg.

In 2001 opende Breda haar poorten en in 2009 werd in Tilburg de Irene Wüst Ijsbaan geopend. Daarnaast is er nog een klein ijsbaantje in Vlissingen en zijn in de winter meerdere semi-permanente ijsbanen te vinden.

Tot 2002 bestond het Gewest nog uit de Provincies Noord Brabant en Limburg. Na de opening van de nieuwe ijsbaan in Breda ontstond een natuurlijk moment om de provincie Zeeland toe te voegen aan het Gewest Noord-Brabant- Limburg, waarna een groot Gewest Zuid ontstond.



2.2 Het Gewest Noord-Brabant- Limburg- Zeeland

Het Gewestelijke bestuur is eindverantwoordelijk voor het algemeen beleid, integratie tussen disciplines, begroting etc. . In het Gewestelijke bestuur zijn alle GTC voorzitters vertegenwoordigd.

In bijlage 1 is de organisatiestructuur in een organigram weergegeven.

GTC's

De Gewestelijke Technische commissies zijn beleidsvoorbereidend en tevens **uitvoerende** commissies binnen het Gewest per discipline.

De GTC's hebben onderstaande opzet, taken en bevoegdheden:

GTC: Voorzitter

Secretaris

Budgetbeheerder

Technisch commissielid; tevens trainers coördinatie/ selectie coördinator.

Vertegenwoordiger commissie breedtesport

"webmaster" taken; teksten aanleveren voor eigen gedeelte op de website

Taken: Opstellen Meerjarenbeleidsplan binnen de discipline analoog aan doelstellingen en beleid van het Gewest, jaarlijks activiteitenplan en begroting. Bewaking toegekende budget en aanleveren verantwoording KNSB bijdragen. Bevoegdheid om (financiële) verplichtingen aan te gaan binnen het vastgestelde budget en i.o.m. de penningmeester van het Gewest (bijv. kleding voor selectie, kussens, schaatsen en schoenen, trainers). Opstellen gewestelijke kalender/ input leveren voor KNSB kalender, evenals organisatie gewestelijk kampioenschap. Ook sponsorwerving voor gewestelijke selectie, het bijwonen van KNSB-discipline bijeenkomsten, vertegenwoordiging in gewestelijk bestuur, samenstellen selecties en benoemen trainers, organiseren van min. 2x per jaar gewestelijke technische bijeenkomsten met clubs, baancommissievertegenwoordigers en trainers behoort tot het takenpalet. Regelmatig wordt er vergaderd volgens een vastgesteld schema en middels verslaglegging daarvan worden o.a. de baancommissies geïnformeerd. Tenslotte draagt de GTC zorg voor het actualiseren van de website.

Baancommissies:

Baancommissies zijn actief op alle 400 m banen en hebben als taak het gebruik van het ijs tijdens de Gewestelijke uren te coördineren.

Het gaat hierbij over de afstemming van de wedstrijdkalender tussen de diverse disciplines, gezamenlijk materiaalgebruik zoals bijvoorbeeld kussens en tijdwaarneming en bijvoorbeeld betrokkenheid bij organisatie wedstrijden. Daarnaast adviseert de baancommissie de respectievelijke GTC's over bijvoorbeeld ijshuur en toelating.

Iedere baancommissie heeft een langebaan, shorttrack, marathon en waar nodig een kunstrijvertegenwoordiger. Vertegenwoordiger van de baancommissies maken deel uit van de GTC's . De baancommissies vervullen daarmee een uitvoerende en adviserende taak voor GTC's en het Gewestelijke bestuur.

De baancommissies hebben geen bevoegdheden qua ijshuur, aanschaf materialen etc.

3 Waar staan we nu? Een analyse!

Wie schaatsen er nu eigenlijk?

In dit overzicht wordt natuurijs buiten beschouwing gelaten, al is het voor velen wel de eerste aanzet om schaatsen te kopen en later, wanneer het buitenijs gesmolten is, toch een keer een kunstijsbaan te bezoeken;

1. De recreant koopt een kaartje om een keertje te gaan schaatsen; dit staat volledig los van de KNSB. (sportieve recreant)
2. De sportieve schaatser die het schaatsen als zijn sport ziet, wordt lid van een vereniging en bezoekt met enige regelmaat de trainingen van zijn club. De doelstelling van deze sporter is ontspanning, plezier en conditie. Ook deelname aan bijv. clubkampioenschappen en een enkele wedstrijd is zeker een doel. (recreatiesporter)
3. De wedstrijdschaatser traint regelmatig minimaal 2-4 maal per week en heeft als doel een zo goed mogelijk individuele prestatie te leveren. Deelname aan wedstrijden, georganiseerd door vereniging, het gewest, c.q. baan commissie is een hoofddoelstelling, maar maatschappelijke belangen en school hebben prioriteit. (wedstrijdsporter)
4. De gewestelijke subtopschaatser probeert aansluiting te krijgen bij de nationale subtop om vandaar uit door te stoten naar de nationale top. Elke dag wordt er getraind, trainingskampen worden regelmatig gehouden en maatschappelijke belangen en school worden soms naar de achtergrond geschoven om sportieve doelen te kunnen halen.
5. De Nederlandse subtop traint twee maal per dag, heeft maatschappelijke belangen en studie ondergeschikt gemaakt aan de sportieve doelen, maar heeft nog geen contract bij een (professionele) ploeg of landelijke selectie. Kosten worden voornamelijk zelf gedragen en via eventuele kleine sponsors ondersteund.
6. De Nederlandse topschaatser leeft volstrekt voor de sport. Veel resultaten zijn reeds behaald en deze sporter heeft (soms) een inkomen uit de schaatssport. Deelname aan internationale ISU kampioenschappen en wedstrijden

Onder **breedtesport** wordt verstaan:

Alle sport (en spel) die niet-professioneel en niet op topsportniveau wordt beoefend. Hieronder worden begrepen de recreatieve sportbeoefening als ook de wedstrijdsport op regionaal (niet nationaal) niveau. Het doel van breedtesport, en dan vooral van de recreatieve sportbeoefening, is mensen (weer) in beweging te krijgen. Niet alleen bewegen, maar ook het plezier om samen met anderen bezig te zijn, is belangrijk. Breedtesport is laagdrempelig en richt zich op o.a. kinderen, jongeren, mensen met een beperking en senioren.

Onder **topsport** wordt verstaan:

Alle sportbeoefening in georganiseerd verband op het niveau van de Olympische spelen, Wereldkampioenschappen, Europese kampioenschappen, World Cups, Grand Prix wedstrijden, Nederlandse kampioenschappen(NK's) en talentherkenning in verband met de nationale selectie (merkenteams, jong oranje en opleidingsploeg). Ook NK's vallen onder topsport (voor deelnemers aan NK's die niet onder de topsportdefinitie vallen, zie onder wedstrijdsport).

Onder **wedstrijdsport** wordt verstaan:

Wedstrijdsport vindt zowel bij breedtesport als wel bij topsport plaats. Organisatorisch is alle sportbeoefening in georganiseerd wedstrijdverband die niet onder topsport en breedtesport valt het werkterrein van secties. De secties worden daarbij ondersteund door het bondsbureau.

Bron: Algemeen Reglement KNSB, vastgesteld door de Ledenraad van de KNSB op 26 juni 2010 5/11

Momenteel hebben de diverse disciplines Gewestelijke selecties.

Deze Gewestelijke selecties kennen diverse doelgroepen, diverse selectiecriteria, een verschillend trainingsaanbod en presteren ook wisselend.

Het Gewest heeft zich tot op heden vooral gericht op type 4 en 5 schaatsters.

Samen met de verenigingen werd en wordt er gewerkt aan een goede technische basis van schaatsters (type 3) en met de topsportcommissie van de KNSB aan voorbereiding en opleiding van topsporters (type 6). Al deze inspanningen hebben geleid tot de ontwikkeling van meerdere succesvolle sporters, waarvan Ireen Wüst wel het bekendste voorbeeld is.

Alleen de herkenning van de type sporter levert nog geen goede resultaten op.

Om samen met de verenigingen jonge sporters op te kunnen leiden tot topsporters is een goed plan voor talentherkenning en- ontwikkeling nodig.

De vorming van RTC's, zoals de KNSB voornemens is (uitrol in 2014) zal hier een flinke impuls aan geven, maar zal ook leiden tot een andere positie /rol/taak van GTC's.

Daarnaast is het ook nodig om de breedtesport te stimuleren, om juist op die wijze tot de benodigde aanwas te komen.

Kijkend naar het seizoen 2012-2013 zijn er 1.482 licentiehouders in ons Gewest. De licenties zijn als volgt over de verschillende disciplines verdeeld: 1.030 langebaan/marathon/shorttrack, waarvan 283 master/senioren, 275 neo's/junioren A/B/C en 372 pupillen-licenties, en 452 licenties kunstrijden in de diverse leeftijdsklassen en daarnaast nog veel Skate licenties.

Zie verder de bijlagen op pagina 22, 23 en 24.

4 Waar gaan we heen, wat is onze missie en visie en wat zijn onze doelen?

De volgende strategische keuzes zijn voor de KNSB richtinggevend op weg naar 2020.

- 1. Op het gebied van de actieve schaats- en skatebeoefening stelt de KNSB de behoeften van de individuele sporter centraal en creëert de KNSB een multidisciplinair aanbod.*
- 2. De KNSB zet in op het vitaliseren van verenigingen (waaronder natuurijclubs). Voorts breidt zij haar bereik uit door zowel schaatsters en inline-skaters via verenigingen als schaatsters en inline-skaters die buiten verenigingsverband rijden aan de bond te binden.*
- 3. De KNSB kiest een actieve rol in de ontwikkeling van (hoogwaardige en leisure) accommodaties waarbij het gaat om kunstijs-, skate- en combibanen en mobiele ijsbanen. Zij vormen dé ontmoetingsplaats tussen sporters en vrijwilligers en het centrum van een diversiteit aan activiteiten.*
- 4. De KNSB zet inzake talentherkenning en –ontwikkeling gericht in op een centrale regie en het realiseren van een passende structuur.*
- 5. Op het terrein van (marketing)communicatie breidt de KNSB haar doelgroep leden uit naar de doelgroep schaats- en skatefans.*
- 6. De KNSB zet in op het actief en op vernieuwende wijze werven, opleiden en behouden van vrijwillig technisch, organisatorisch en bestuurlijk kader.*

Bron: De KNSB op weg naar 2020

4.1 Onze missie en visie

Het is de missie van het Gewest Noord Brabant – Limburg – Zeeland om het Gewest binnen de KNSB op de kaart te zetten en aansluiting krijgen met de subtop en top binnen het schaatsen (skaten) in Nederland.

Dat deze missie binnen de meeste disciplines, uitgezonderd Kunstrijden, een andere aanpak nodig heeft, bewijzen de prestaties op de diverse Nederlandse Kampioenschappen.

Daarom is durf nodig om de komende jaren een nieuwe richting in te slaan.

Durven uitstijgen boven de middelmaat en proberen de basis te leggen voor toekomstige "echte toppers".

Visie en missie vormen samen het fundament voor de strategische keuzes. De strategie is in feite niet meer dan de gekozen route die de organisatie gaat bewandelen om de missie waar te maken. Het definiëren van de strategie start met het identificeren van de kernelementen uit de missie. Waarom draait het nu echt in de missie. Vervolgens kan voor ieder van die kernelementen worden uitgewerkt welke mogelijkheden en opties er zijn. Ten slotte wordt uit de verschillende opties een concrete route gekozen die het best aansluit bij de organisatie: de strategie. De missie heeft een langjarige geldigheid, de gekozen strategie om de missie te realiseren, wordt periodiek bijgesteld. (ICSB marketing en strategie)

Het gaat bij het maken van een beleidsplan niet om het Gewest zelf, maar het gaat erom onze talenten, woonachtig in het gebied van ons Gewest, kansen te bieden op een goede en succesvolle schaatscarrière, waarnaast het "normale" wedstrijdschaatsen binnen alle verenigingen de belangrijke plaats behoudt die het tot nu toe heeft vervuld.

Juist binnen de verenigingen komt ons "nationale sportgevoel" volledig tot bloei. De verenigingen zijn de vruchtbare bodem, waarop en waaruit de talenten moeten groeien. Het hieronder omschreven Tweesporenbeleid is het extra groeimiddel wat nodig is om uit te stijgen boven het gemiddelde.

De missie van het Gewest zal in doelen vertaald moeten worden. Doelen die gelden voor het gehele Gewest, maar ook specifieke doelstellingen binnen de deel beleidsplannen van de secties. Deze doelen zullen SMART moeten zijn (Specifiek, Meetbaar, Acceptabel, Realiseerbaar, Toetsbaar).

4.2 Onze doelen

Wil het Gewest er in slagen haar missie te behalen, dan is het noodzakelijk te investeren in de volgen de doelen:

4.2.1 Stimulering breedtesport

De verenigingen zijn de hoekstenen van het Gewest NBR-L-Z.

Breedtesport, recreatie- zowel als wedstrijdsport vindt hier plaats.

Het doel van breedtesport, en dan vooral van de recreatieve sportbeoefening, is mensen (weer) in beweging te krijgen. Niet alleen bewegen, maar ook het plezier om samen met anderen bezig te zijn, is belangrijk. Breedtesport is laagdrempelig en richt zich op o.a. kinderen, jongeren, mensen met een beperking en senioren. Wedstrijdsport vindt zowel bij breedtesport als wel bij topsport plaats. De GTC's zijn gedeeltelijk verantwoordelijk voor het faciliteren van trainings- en wedstrijds. Via gewestelijke abonnementen wordt hiervoor geld betaald. Gezamenlijk gebruik van dure ijsuren is hierbij de basis.

4.2.2 THOM (Talent Herkenning en – Ontwikkelingsmodel)

Het in vier jaar invoeren van een concreet plan om talenten, die werkelijk de keuze maken voor het schaatsen, de mogelijkheden aan te bieden om vroegtijdig zich te richten op een mogelijke topsportcarrière via een uitgewerkt beleid. Hierin wordt aansluiting gezocht bij het KNSB beleidsplan. Ontwikkeling RTC's zodat er binnen het Gewest een logische ontwikkellijn ontstaat van jonge wedstrijdrijder tot RTC's geselecteerde rijder en potentiële topsporter.

Input:

Talenterkenning en –ontwikkeling is een essentiële pijler in het creëren van een excellent sportklimaat en geniet binnen de KNSB veel aandacht. Het herkennen en ontwikkelen van talent binnen de vijf topsportdisciplines vindt in de huidige situatie nog te weinig eenduidig en gestandaardiseerd plaats. Allereerst is het zaak meerjarenprogramma's THOM (Talent Herkenning en – Ontwikkelingsmodel)

conform het LTAD-model op te stellen en deze vervolgens te implementeren. Een tweede aspect betreft het verder ontwikkelen en in gebruik nemen van talentvolgsystemen. Zie onderstaand voorbeeld schema van THOM Langebaan.

Fase KNSB THOM LB	Kalender-leeftijd	Variatie biologische leeftijd	Benaming per leeftijdsgroep	Kenmerken
FUNDament (werven)	4-12	plus en min 2 jaar	Jeugd	Kennis laten maken met meerdere sporten. Schaatsen (meerdere disciplines), duursporten, vechtsporten of teamsporten. Geen gerichte training (Accent op behendigheid, balans, coördinatie, snelheid.)
Leren Schaatsen (werven)	6-12	plus en min 3 jaar	Jeugd, pupillen A t/m F	Aanleren en ontwikkelen van algemene schaatsvaardigheden, snelheid, vermogen en uithoudingsvermogen door plezier en spel.
Leren Trainen (stimuleren)	11-15	plus en min 4 jaar	Pupillen B t/m A, junioren C1 en C2	Basale trainingsperiode - doelstelling: algemene lichamelijke ontwikkeling. Kennismaken verschillende wedstrijdonderdelen. Aanleren van goede techniek. Ontwikkelen trainbaarheid van sporter. Verschillende disciplines van de schaatssport (shorttrack, marathon, langebaan).
Train Trainen (Opleiden / talentherkenning)	15-19	plus en min 3 jaar	Junioren C1 t/m Junioren A	Ontwikkelen van gevorderde schaatsvaardigheden in minstens 2 disciplines: shorttrack, langebaan en/of marathon. De 'motor' opbouwen en sporttak specifieke vaardigheden ontwikkelen.
Train Racen (Talentontwikkeling)	17-23	plus en min 3 jaar	Junioren B2 t/m neo-senioren	Het verfijnen van gevorderde vaardigheden in langebaan of in shorttrack. De 'motor' optimaliseren.
Train voor Top (Topsport)	19+	plus en min 2 jaar	(Neo-) senioren	Maximaliseren fysieke training, specifieke vaardigheden en internationaal podium.
Recreatiesport (actieve levensstijl)	6+	n.v.t.	Jeugd, jongeren, volwassenen, ouderen	Actieve levensstijl, beweging, spel.

Gezien het lange opleidingstraject en de intensivering van de trainingen binnen het schaatsen zullen we moeten nadenken over een z.g. **Twee-Sporenbeleid**. Een nieuwe aanpak voor het opleiden van talentvolle schaatsters.

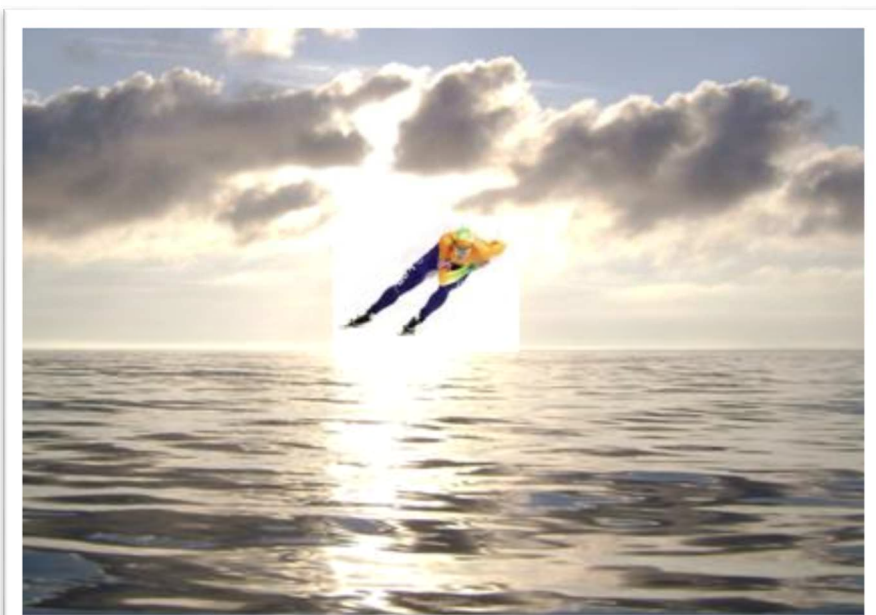
NRC Handelsblad - 8 maart 2010

Heerenveen, 8 maart. Zevenduizendvijfhonderd euro voor een ploeg met negen schaatsters en twee trainers. Het budget van het gewest Noord-Brabant/Limburg/Zeealand lijkt een fooi vergeleken met dat van de grootste schaatsteams van Nederland, TVM (3,5 miljoen euro) en Control (naar verluidt 3 miljoen euro).

De gewesten, vanouds de kraamkamers van Nederlands schaatstalent, staan onder druk. De kloof tussen de top en de subtop wordt steeds groter. In een aantal regio's is de situatie zorgelijk. Van de gewesten Drenthe, Overijssel en Noord-Brabant/Limburg/Zeealand wist slechts één schaatser zich te kwalificeren voor het NK allround, afgelopen weekeinde in Heerenveen. Van het gewest Gelderland reed er niet één in Thialf. Noord-Holland/Utrecht (8 schaatsters), Friesland (7) en Zuid Holland (6) kwamen aanmerkelijk beter voor de dag.

Uit een rondgang langs trainers van vijf van de acht gewesten blijkt dat er veel mis is: weinig ondersteuning, de beste talenten worden weggekaapt, amper financiële middelen, het niet mogen coachen van hun schaatsters bij internationale wedstrijden en een gebrek aan faciliteiten.

Bovenstaand stuk uit de NRC komt duidelijk naar voren wat er in de praktijk aan de hand is. Ambitie, doelstellingen en verwezenlijking daarvan komen volstrekt niet overeen. Het z.g. pyramidemodel is volledig achterhaald. Talenten komen niet vanzelf uit de massa bovendrijven, maar worden gedreven door ambitie en daarnaast is het hebben van de juiste faciliteiten, waaronder goede trainers, een voorwaarde.



Talenten komen vanzelf
bovendrijven? **Neen!**

Talenten komen naar boven
door **Doelgericht Beleid!**

Het Twee-Sporenbeleid zou zich moeten richten op het LTAD model waarin duidelijk richting wordt gegeven aan de wijze van sportbeoefening.

Bij de jongste jeugd lopen de sporen parallel, waarbij individuele verschillen als aanleg en biologische leeftijd een rol spelen, maar elk kind zich op zijn eigen tempo kan ontwikkelen.

Spoor K (ambitie en duidelijke **keuze** voor wedstrijdschaatsen)

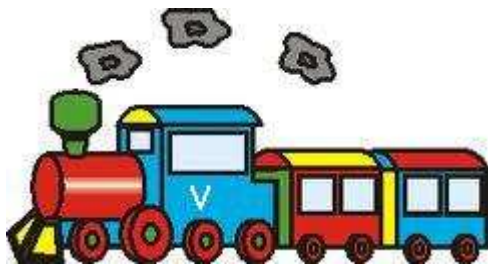
Al in een vroeg stadium kan men aangeven of het schaatsen (Langebaan, shorttrack, Inlineskaten, Kunstrijden of Marathon) de uiteindelijke keuze is, waarna met deze kleine groep intensief wordt getraind. School wordt afgestemd op het schaatsen en ouders zullen 100% achter de ambitie van de kinderen

moeten staan. (Wel moet echt duidelijk zijn, dat de kinderen dit zelf willen, en het niet de ambitie van de ouders is!) De GTC is samen met de ouders verantwoordelijk voor dit spoor.

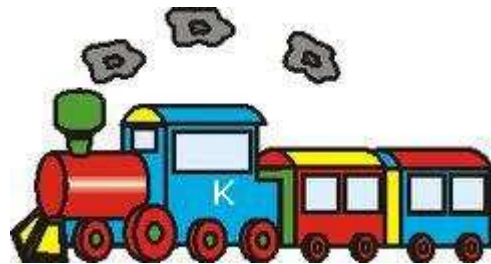
Spoor V (Breedtesport in de Vereniging)

Wanneer je schaatsen gewoon erg leuk vindt, maar daarnaast nog veel andere leuke dingen wilt doen, ga je via het andere spoor V. De vereniging, zoals die reeds lang bestaat is voor deze schaatser de juiste plek. Trainingen en wedstrijden in club- en gewestelijk verband, met als doel goede wedstrijddrijders te worden op een zo hoog mogelijk individueel niveau.

Spoor Vereniging



Spoor Keuze



De twee treinen rijden op dezelfde weg, echter ze hebben een verschillende eindbestemming. De haltes zijn in het begin dezelfde, maar worden in de loop der jaren verschillend.

Trein K wordt aan het eind de ploeg met als einddoel zo ver mogelijk te komen binnen de sport, het schaatsen. Train V is de weg naar een leven lang sporten met plezier.

Overstappen naar het andere treintje is goed mogelijk van K naar V, echter in de loop van de jaren lopen de haltes verder uiteen en zal de stap van trein V naar trein K te groot worden.

Het grote probleem in het Gewest Noord Brabant-Limburg-Zeeland is de uitgebreidheid van het gebied. Wil je mee met **trein K**, dan zal je vaker grote afstanden moeten afleggen om de (RTC) trainingen bij te wonen. Het hebben van vier 400 meterbanen en vijf 30/60 banen, betekent dat de trein niet alle banen kan aandoen. Keuze maken voor deze trein K kost investering in tijd, geld en wil je in deze trein blijven meerijden, zal je aan diverse eisen moeten voldoen.

In het begin zijn dat vooral **ambitie, doorzettingsvermogen, sociaal gedrag** en het vermogen om in **coördinatie en balans** te trainen.

Naarmate men ouder wordt, worden de eisen ook op het gebied van prestatie steeds belangrijker.

Hiervoor zal, samen met de KNSB (t.a.v. het RTC-deel) door de respectievelijke GTC's een plan moeten worden geschreven, faciliteiten worden geschapen en financiële middelen worden gezocht o.a. middels sponsoring en subsidies.

Trainers zullen hierin een professionele rol moeten vervullen, zowel qua opleiding en kennis, maar ook qua hiervoor te ontvangen beloning.

Een bijpassende bestuurlijke omgeving is noodzakelijk om de juiste richting te kunnen geven, de grote vraag is of hierbij met vrijwilligers volstaan kan worden. Veel bestuurders hebben te weinig tijd en/ of kennis om hieraan voldoende sturing te geven)

4.2.3 Versterken en stimuleren vrijwilligersbeleid

Vrijwilligers zijn het sterke punt van de KNSB. Echter steeds meer wordt er een beroep gedaan op een kleiner wordende groep. Rechten ontleent men door contributie te betalen aan de vereniging en een licentie aan te vragen bij de KNSB. Lid zijn van een vereniging houdt ook in, dat men de "plicht" heeft positief bij te dragen aan het voortbestaan van de vereniging.

Vanuit de vereniging, maar ook vanuit de groep actieve (ex) sporters ontstaat een kweekvijver van potentiële juryleden, trainers, scheidsrechters, sara-medewerkers en bestuurders voor verenigingen, maar ook baancommissies, GTC's en het gewestelijke bestuur.

In hoofdstuk 7 wordt hier verder op ingegaan.

Conclusie:

Om onze missie te verwezenlijken en de doelen te halen is een integrale, gestructureerde aanpak noodzakelijk. Samenwerking met andere disciplines en organisaties zoals het CTO, RTC's en het onderwijsveld zijn noodzakelijk om die randvoorwaarden te kunnen creëren voor een optimale topsport beoefening.

5 Vertaling Missie en Doelen naar GTC deelbeleidsplannen

Het spreekt voor zich dat een algemeen gewestelijke beleid niet zonder verdere vertaling in sectorale beleidsplannen kan. De missie en de doelen moeten daarom binnen de GTC's samen met de verenigingen verder uitgewerkt worden in specifieke beleidsnota's LB, KR, St, M, en S. Deze beleidsplannen gaan verder in op de volgende punten.

- ▶ Hoe aangesloten wordt op het KNSB Beleidsplan RTC's
- ▶ Welke keuzes vloeien voort uit dit RTC beleid t.a.v. gewestelijke ploegen, jeugdselecties, op welke banen wordt er getraind
- ▶ Benoemen van heldere selectiecriteria voor de diverse ploegen
- ▶ Multidisciplinair aanbod (bijv. shorttrack/skaten/marathon/kracht) - meerdere deskundigen/trainers projectmatig inhuren voor bijv. clinics
- ▶ Versterken contacten topsportfaciliteiten met andere velden zoals onderwijs in zowel een RTC als binnen het CTO (Eindhoven), maar ook elders zoals in Breda met Deltalent en het Schaatscollege.
- ▶ Opleidingsplannen voor Gewest en voor verenigingen gericht op talentherkenning en doorstroming naar landelijke subtop en RTC's



- ▶ Faciliteiten; indoor/outdoor/zomer/ winter en bevorderen selectie ijs/ kwaliteitsijs
- ▶ Opleidingsplan voor coaches en Technisch kader op zowel gewestelijk als verenigingsniveau; Professionalisering begeleidingsteams
- ▶ Versterken GTC's en baancommissies
- ▶ Bevordering bestuurlijke participatie / commissie werkzaamheden maar ook bijvoorbeeld jureren
- ▶ Versterking en professionalisering coaching en begeleiding
- ▶ Verenigingen ondersteunen en stimuleren technische en organisatorische opleidingen
- ▶ Samenwerking met scholen en commerciële schaatsscholen
- ▶ Intergewestelijke samenwerking

- ▶ Evenementen/ jaarkalender; wedstrijdprogramma aantrekkelijk maken
- ▶ Invoeren landelijk inschrijfprogramma wedstrijden (is reeds aanwezig binnen het Kunstrijden)
- ▶ Initiëren nieuwe activiteiten om sporters, begeleiders en bestuurders meer te betrekken bij het Gewest, zoals bijvoorbeeld een Gewestelijke Verenigings dag

6 Communicatie

Indien gesproken wordt over communicatie, wordt niet alleen gesproken over communicatie tussen bestuur en verenigingen, maar ook over bestuur en GTC's, GTC's en baancommissies, trainers en schaatsters. En niet te vergeten communicatie met externe partijen, zoals het onderwijsveld, gemeenten, het NOC-NSF etc.

De vele werkzaamheden binnen het Gewest drijven op de kennis en inzet die binnen het Gewest aanwezig is. Vernieuwingen binnen commissies vinden regelmatig plaats waardoor veel kennis verloren kan gaan.

De communicatie binnen het Gewest kan sterk verbeterd worden.

Een lijst van "**wie** moet ik **wat** sturen en op **welk moment**" en "wat zijn **taken** en **bevoegdheden**" van een bepaalde functie, zou van de ene vrijwilliger naar zijn/haar opvolger moeten over gaan. Immers, steeds het wiel opnieuw uitvinden is niet zinvol.

Communicatie verdient meer inzet en aandacht en het Gewestelijke bestuur wil hier ook multimodale middelen voor inzetten zoals informatieverstrekking via de website, een digitale nieuwsbrief, het gebruik van Twitter of bijv. Facebook, maar ook klassieke communicatiemiddelen zoals een informatie avond.

7 Vrijwilligers; de spil van het Gewest!

Naast de actieve schaatser zijn binnen de KNSB vele vrijwilligers nodig om de verenigingen draaiende te houden, trainingen te geven, wedstrijden en andere activiteiten te organiseren en heel veel andere taken op zich te nemen. In hoofdstuk 4.2.3 is hier al aandacht aan besteed.

Het Gewest Noord Brabant – Limburg - Zeeland beschikt over vele ijsbanen, waarop veel verenigingen hun activiteiten ontplooiën. Eindhoven als oudste 400 m. baan heeft veel verenigingen zien vertrekken naar Breda en later Tilburg, terwijl Geleen als buitenbaan zijn eigen identiteit heeft.

Het aantal licentiehouders, dus actieve verenigingsschaatsers is relatief laag vergeleken met de andere KNSB gewesten. In een SWOT analyse kan dit voordelig zijn (veel ijs) of juist nadelig (verdeling van talenten of x keer de wet van de remmende voorsprong!).

Kijken we naar de vrijwilligers, dan moet uit een relatief klein aantal schaatsters een grote groep vrijwilligers worden gerekruteerd om op hun baan de zaak draaiende te houden.

Omdat het vrijwillig werven van diverse vrijwilligers niet altijd lukt, kan ook gekozen worden voor andere vormen van "werving" van vrijwilligers, zoals ook toegepast binnen andere sporten.

Voorstel Langebaan/Shorttrack/Marathon/ Inlineskaten:

Bij het aanvragen van een wedstrijdlicentie/abonnement hoort een verplichting om minimaal 2 x per jaar een jury taak uit te oefenen. Verenigingen moeten dit duidelijk maken naar hun leden. Binnen de verenigingen moet een rooster worden opgemaakt, wie wanneer kan. Via email kan men zelf aangeven wanneer men zich beschikbaar stelt en bij niet reageren worden de 2 maal jurytaken ingevuld. Dit rooster wordt toegestuurd aan de baancommissie waar de betreffende vereniging schaatst. (Bij niet verschijnen, zullen sancties worden toegepast).

Scheidsrechters, starters, speaker, sara/ MDS en ET- medewerkers zijn nodig om een wedstrijd reglementair te doen plaatsvinden. In het verleden is bij een Gewestelijke Vergadering aangenomen dat alle verenigingen over een eigen voltallig jurycorps moeten beschikken, inclusief deze functionarissen. Helaas is dit bijna nergens meer het geval, zodat op weinig mensen veelvuldig een beroep wordt gedaan. Kleine verenigingen kunnen na toestemming van de GTC samenwerken qua vrijwilligers.

De komende jaren wil het Gewestelijke Bestuur stevig inzetten op de werving en behoud van vrijwilligers. Hiervoor zal samenwerking gezocht worden met de KNSB voor ondersteuning, maar ook voor organisatie van specifieke opleidingen zoals juryopleidingen, opleidingen wedstrijdorganisatie, alsmede voor andere specifieke verenigingondersteunende cursussen.

8 Samenwerking.

Samenwerking binnen de diverse geledingen in het gewest is een belangrijk item.

Wanneer je op internet naar de betekenis van samenwerken zoekt, zie je hoeveel hits dit item kent.

Samenwerken is hot, klinkt makkelijk uitvoerbaar, maar helaas is de praktijk weerbarstiger.

Iedere organisatie wil tegenwoordig samenwerken, bijvoorbeeld omdat ingewikkelde zaken niet alleen opgelost kunnen worden.

Maar wat betekent samenwerken eigenlijk?

Volgens de encyclopedie betekent samenwerken:

‘Bijdragen aan een gezamenlijk resultaat door een optimale afstemming tussen eigen kwaliteiten-belangen en die van een groep/ een ander.

Samenwerken kan een natuurlijke/logische oorsprong hebben, maar soms moet er eerst een bewustwording van het gezamenlijke belang bereikt worden.

Ook binnen de schaatssport wordt steeds meer het belang van samenwerking ingezien. In de praktijk blijkt echter dat wat op papier staat, in de praktijk vaak anders uitpakt. Natuurlijk zeggen veel bestuurders en trainers dat de bochtentechniek uit het shorttrack kan bijdragen aan verbetering van de resultaten van hardrijders. Toch blijkt dat tal van andere zaken het niet mogelijk maken om rijders van beide disciplines gezamenlijke wedstrijden te laten rijden, simpelweg omdat veel wedstrijden samenvallen en de wedstrijd kalenders moeilijk afstembaar bleken. En ook binnen het kunstrijden wordt bijvoorbeeld ballet training door sommige trainers als een bedreiging gezien in plaats van een versterking.

Het nieuwe KNSB RTC beleidsplan zal een belangrijke impuls betekenen in samenwerking op de werkvloer, de trainingen.

Wanneer in de loop van 2014-2015 volgens planning een eerste RTC binnen ons Gewest wordt uitgerold, zal dit ook invloed hebben op de bestuurlijke samenwerking.

Voor ons als Gewest is nu nog niet duidelijk hoe de vorming van het RTC een praktische uitwerking krijgt, wat de gevolgen hiervan zijn voor de GTC's, evenals de rol van de GTC's en de diverse baancommissies. In dit beleidsplan zal daarom nog geen kant en klare oplossing geboden worden voor dit vraagstuk, simpelweg omdat het beleidsdocument vers van de pers komt en er nog geen ervaringen zijn met een integrale RTC.

Kijkend naar de al zo'n 10 jaar functionerende RTC's binnen het Kunstrijden, dan zou de invoering van RTC's binnen de andere schaatsdisciplines wel eens een totaal andere rol van de diverse GTC's kunnen betekenen.

Het gewestelijke bestuur is nauw betrokken bij de ontwikkeling van de RTC's en zal hierover de komende jaren in overleg treden met de diverse GTC's, maar ook met verenigingen.

Intensivering van de samenwerking tussen de diverse disciplines is het uitgangspunt. Op welke wijze dit gestalte gaat krijgen en de weg daar naar toe is nog lang niet duidelijk.

9 **Samenvatting**

Al sinds 1938 zijn er kunstijsbanen in ons gewest. De komst van nieuwe kunstijsbanen in 1964, leidde in 1963 tot de oprichting van het KNSB Gewest Noord-Brabant. Inmiddels bestaat ons gewest uit de 3 zuidelijke provincies en kent 4 langebanen (al dan niet met een 30-60 ijsvloer in het midden) en 4 ijshallen met 30-60 banen.

Het Gewest Noord-Brabant-Limburg-Zeeland is een groot gewest met relatief veel ijsbanen. Qua aantallen licenties behoort het gewest echter tot de middenmoot. Deze gegevens bieden kansen, maar vormen ook bedreigingen. Het blijkt bijvoorbeeld in de praktijk lastig om voldoende “massa” te krijgen om op iedere baan selecties te laten rijden. Samenwerking met andere disciplines kan hier kansen creëren en is noodzakelijk voor een verdere ontwikkeling van de sport.

Het gewest heeft de volgende missie geformuleerd: Het Gewest Noord-Brabant-Limburg-Zeeland binnen de KNSB op de kaart zetten en aansluiting krijgen met de subtop en top binnen het schaatsen (skaten) in Nederland.

Doelen voor de komende beleidsperiode zijn:

- Stimulering breedtesport
- Ontwikkeling van THOM (Talent Herkenning en –Ontwikkelingsmodel)
- Versterken en stimuleren van vrijwilligersbeleid

Voorliggend beleidsplan vormt een raamwerk voor de verdere uitwerking in de deelbeleidsplannen van de diverse GTC's.

Om deze doelen te kunnen bereiken wordt verder ingezet op interdisciplinaire samenwerking (bijvoorbeeld in RTC's) en communicatie.

10 Bijlagen

